

第15回 『中小企業の給料・賞与の決め方』



社長の勘と経験則で決めることが正しい！

- 今の給料制度は どうも 運用が じっくりできていないと思う社長
- 昇給や賞与額を決めるとき、社員の評価でいつも悩んでいる社長
- 基本給の設定や各手当を整理したいと考えている社長

セミナーでは、社長の悩み、社員の不満の現状分析から、評価の方法、社員教育についてまで説明します。中小企業に向けた賃金制度のモデルとなるセミナーです ので、是非とも参加して他のセミナーや書籍などと比較してみてください。

「なるほど～！」と思える内容が満載です。

納得！給料制度導入 社長様の声

- 10年悩んでいたことが スッキリしました 納得！（IT業 社長）
- 年齢に応じた昇給制度に疑問を感じていたので一新します（製造業 社長）
- 業績と連動させる賞与の仕組が良い！（製造業 社長）
- 社長の考えを給料に反映させることが素晴らしい！（電気設備業 社長）
- 退職金制度も連動して見直すことにします！（税理士）
- 社員の成長が見えるようになってきていることが凄い！（建設業 社長）

□ 6月12日（火） 13：30～15：30 会場：高崎 商工会議所 2F会議室

□ 6月13日（水） 13：30～15：30 会場：前橋 商工会議所 3F会議室

※おすすめ：社長・将来の社長など ☆給料について決定できる方

※参加費：社長・取締役 3,000円 社員 10,000円 *振込み案内を送ります

※参加人数：素早い意思決定をされた方10人まで *10人以内の少数制で行います。



「中小企業の給料・賞与の決め方 勉強会」申込書

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御氏名	役職	参加日	月 日に参加します。

主催：日本労務センターグループ
（株）人事制度コンサルティング
高崎市常盤町133番地
お問い合わせ：027-320-6236

FAX



FAX 027-330-6331

申込締切
5月30日（水）まで