



第37回 問題予防セミナー

働き方改革 対応セミナー 2

第2講義 『会社を守る就業規則の作り方』



「ブラック企業」が社会問題となっています。
働く人の意識も変わり、会社と社員のトラブルも増えています。
「ブラック企業」と呼ばれない予防策で 企業イメージも働き方も納得度をアップさせる。
労働時間や賃金、採用・退職・解雇、セクハラ・パワハラ問題など労務管理に関する予防を
実例や判例などで解説します。**問題予防を重視したセミナーです。**

1.労働トラブルを予防する

- 行政・裁判所は会社の味方ではない
- 「解雇」は危険！労働トラブル第1位
- 退職勧奨と諭旨退職の進め方
- 労働契約書や各書式類の整備方法
- 秘密保持契約・競業禁止義務について
- 就業規則の目的はなにか？
- 就業規則を有効にする方法は？

2.失敗しない採用の仕組みを作る

- 適正検査で問題社員を見抜けない
- 面接で問題社員を見抜く質問
- 経歴詐称、重大な申告事由の確認をする
- 退職証明書を有効活用する方法
- 試用期間を有効活用する方法

3.問題社員の対応方法

- 懲戒条文を充実させる
- 問題社員へ対応する書式類を整備する
- 無断欠勤者への対応方法
- 長期病欠社員の対応方法
- 減給処分や降格の方法と賃金の関係
- 横領事件や逮捕者への対応方法
- 損害賠償を社員へ請求できるのか？
- 解任・転勤・配置転換など異動の活用方法
- 問題社員へ退職金を支払わない方法
- 過労死・労災・損害賠償の現状
- セクハラ・パワハラと法的責任の現状

●4.会社を守る各種診断のご案内

- ①会社を守る就業規則診断
- ②労働基準監督署の調査の前に！
- ③年金事務所の調査の前に！

□7月11日 (火) 13:30～15:30 会場：前橋 商工会議所 3F会議室

□7月13日 (木) 13:30～15:30 会場：高崎 商工会議所 2F会議室

※おすすめ：社長・役員など経営者向けセミナー ☆一般社員の方はお断りさせていただいています。

※参加費：1講義 1人 10,000円 同社2人目～1万円追加 ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた方

※参加される方：就業規則や雇用契約書などご持参いただければ「ここが危険！」簡易診断します。

第2講義 会社を守る就業記憶の作り方 徹底解説 □参加日 7月 日に参加します。

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御氏名		役職	



FAX 027-330-6331

締切
7月10日まで



日本労務センター



お問い合わせTEL：027-330-5557
高崎市常盤町133番地