



第49回 経営者のセミナー

# 働き方改革 就業規則の見直し方



働き方改革が始まりました！ 法改正に対応していますか？

**問題社員**の行動で会社が混乱する 労働トラブルが急増しています。一所懸命に働いている社員や関係各社まで迷惑がかかります。「会社を守る＝社員の雇用を守る」ことです。**会社に求められる「予防」を重視したセミナーです。**

## 1.労働トラブルを予防する

- 働き方改革 法改正と注意点
- 残業時間の上限規制について
- 有給休暇の強制付与について
- 同一労働 同一賃金について
- 監督署と裁判所は会社の味方ではない
- 労働紛争の現状

## 2.失敗しない採用の仕組みを作る

- 面接で問題社員を見抜く質問
- 採用時にみつけたウソ・不正
- 経歴詐称、重大な経歴の確認をする
- 前職への照会同意書を有効活用する方法
- 試用期間を有効活用する方法

## 3.問題社員の対応方法

- 問題社員へ対応する書式類を整備する
- 無断欠勤者への対応方法
- 横領事件や逮捕者への対応方法
- 長期病欠社員の対応方法
- 未払い残業代対策
- 問題社員へ退職金を支払わない方法

## 4.会社を守る各種診断のご案内

- ①会社を守る就業規則診断
- ②労働基準監督署の調査の前に！
- ③年金事務所の調査の前に！

裏面もご覧ください



□7月18日 (木) 13:30～15:30会場：富山県民共済センターサンフォルテ 305号室

□7月23日 (火) 13:30～15:30会場：高岡商工会議所会議室 506号室

□7月24日 (水) 13:30～15:30会場：富山県民共済センターサンフォルテ 305号室

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※参加費：10,000円 1社 3名様まで参加できます ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた方

※参加される方：就業規則や雇用契約書などご持参いただければ「ここが危険！」簡易診断します。

## 働き方改革 就業規則の見直し方 ●参加日 7月 日に参加します。

御社名		TEL	FAX
御氏名		役職	
御氏名		役職	
御氏名		役職	



FAX 076-471-8267

申込締切  
7月12日まで

お問い合わせTEL：076-471-8263  
富山市栃谷440-5番地



日本労務センター



受付



# 【労務問題予防】出張！セミナーのご案内

## ＜おすすめポイント＞

- ① セミナーへ参加したいが **日程が合わない**。
- ② 管理職も複数参加させたいが **費用が高くなる**。
- ③ セミナー会場では他の人も多く **質問しづらい**。
- ④ **2時間**のセミナーは長く感じる…。
- ⑤ セミナー会場まで**遠い**。

\*講師が御社へ行きます！



## ＜会議の時間を有効に使いませんか＞

- ① ご都合のよろしい日時に ② 社内で ③ **1時間**で
- ④ 社長も管理職も全員参加の勉強会をやりましょう！

## テーマ：働き方改革 就業規則の見直し方

### 1.労働トラブルを予防する

- 働き方改革 法改正と注意点
- 残業時間の上限規制について
- 有給休暇の強制付与について
- 同一労働 同一賃金について

### 2.失敗しない採用の仕組みを作る

- 面接で問題社員を見抜く質問
- 試用期間を有効活用する方法
- 労働契約書を有効活用する方法

### 3.問題社員の対応方法

- 「解雇」は危険！労働トラブル多数！
- 無断欠勤者への対応方法
- 横領事件や逮捕者への対応方法

### 4.労働時間の管理方法で予防する

- 未払残業代請求は労働トラブル第1位！
- 定額残業代制度を適法にする方法
- ダラダラ残業の抑止・管理方法

裏面もご覧ください



※参加対象者：社長・役員・管理職など御社で選定してください \* 御社の社員のみとします。

※勉強会時間：1 時間 \* 短時間がポイントです！

※費用：1万円(税込) \* 何人参加しても費用は同じです！ \* 資料は用意します。

**働き方改革 就業規則の見直し方 申込書** ※日程は調整して連絡します  
 第1希望 月 日 時間 : 第2希望 月 日 時間 :

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者		役職	



FAX 076-471-8267

申込締切  
7月31日まで

お問い合わせTEL : 076-471-8263  
富山市栃谷440-5番地



日本労務センター

