



第52回 経営者のセミナー

厚生労働省 モデル就業規則の徹底分析

● 厚労省が「モデル就業規則」を開示しています。

労基法や判例を踏まえ就業規則の規定例を解説しており、とても参考になるモデル就業規則の内容です。

● 自社用に変更・修正が必要です。

しかし、あくまでモデル例であり、就業規則の内容は会社の実態に合ったものとしなければなりません。就業規則の作成にあたっては、各会社で内容を十分検討するようにしてください。と厚労省も通達しています。

● モデル就業規則を分析して 自社に合った就業規則を作成しましょう！

今回のセミナーは厚労省のモデル就業規則を分析し、働き方改革に合わせて自社の就業規則の見直しにつなげる内容です。
特に、「この規定は見直したほうがいいですよ！」という箇所を解説します。

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 「総則と適用範囲」の分析と解説 | 5. 「有給・特別休暇」の分析と解説 |
| 2. 「採用・異動」の分析と解説 | 6. 「服務規律」の分析と解説 |
| 3. 「試用期間」の分析と解説 | 7. 「制裁」の分析と解説 |
| 4. 「休職」の分析と解説 | |

□3月18日 (水) 13:30~15:30 会場：富山県民共済センターサンフォルテ 305号室

□3月24日 (火) 13:30~15:30 会場：高岡商工会議所会議室 506号室

□3月26日 (木) 13:30~15:30 会場：富山県民共済センターサンフォルテ 305号室

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※参加費：1社3名様まで参加できます10,000円 ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた会社

モデル就業規則の徹底分析 ●参加日 3月 日に参加します。

御社名	TEL	FAX
御氏名	役職	
御氏名	役職	
御氏名	役職	



FAX 0765-33-5150

申込締切
3月16日まで

お問い合わせTEL：0765-33-5151
富山県黒部市荻生5297番地



日本労務センター



裏面もご覧ください





【労務問題予防】 出張！セミナーのご案内

＜おすすめポイント＞

- ① セミナーへ参加したいが **日程が合わない**。
- ② 管理職も複数参加させたいが **費用が高くなる**。
- ③ セミナー会場では他の人も多く **質問しづらい**。
- ④ **2時間**のセミナーは長く感じる…。
- ⑤ セミナー会場まで**遠い**。

*講師が御社へ行きます！



＜会議の時間を有効に使いませんか＞

- ① ご都合のよろしい日時に
- ② 社内で
- ③ **1時間**で
- ④ 社長も管理職も全員参加の勉強会をやりましょう！

テーマ：働き方改革 就業規則の総点検

1.労働トラブルを予防する

- 働き方改革 法改正と注意点
- 残業時間の上限規制について
- 有給休暇の強制付与について
- 同一労働 同一賃金について

2.失敗しない採用の仕組みを作る

- 面接で問題社員を見抜く質問
- 試用期間を有効活用する方法
- 労働契約書を有効活用する方法

3.問題社員の対応方法

- 「解雇」は危険！労働トラブル多数！
- 無断欠勤者への対応方法
- 横領事件や逮捕者への対応方法

4.労働時間の管理方法で予防する

- 未払残業代請求は労働トラブル第1位！
- 定額残業代制度を適法にする方法
- ダラダラ残業の抑止・管理方法

裏面もご覧ください



※参加対象者：社長・役員・管理職など御社で選定してください *御社の社員のみとします。

※勉強会時間：1 時間 *短時間がポイントです！

※費用：1万円(税込) *何人参加しても費用は同じです！ *資料は用意します。

働き方改革 就業規則の総点検 申込書 ※日程は調整して連絡します
第1希望 月 日 時間 : **第2希望 月 日 時間** :

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者		役職	



FAX 0765-33-5150

申込締切
3月31日まで

お問い合わせTEL : 0765-33-5151
富山県黒部市荻生5297番地



日本労務センター

