



第53回 経営者のセミナー

働き方改革 会社を守る22のアドバイス



働き方改革が始まりました！ 法改正に対応していますか？

問題社員の行動で会社が混乱する 労働トラブルが急増しています。一所懸命に働いている社員や関係各社まで迷惑がかかります。「会社を守る＝社員の雇用を守る」ことです。

第1章 企業を取り巻く労働環境の変化

- 1-1 経営者が最低限知っておきたいこと
- 1-2 同一労働 同一賃金にはこう対応する
- 1-3 パワハラ防止法 ここをチェック
- 1-4 もっと上手に テレワーク！
- 1-5 退職金規程を見直そう

第2章 未払い残業代の怖さを知ろう

- 2-1 賃金債権の消滅時効延長に伴う危険
- 2-2 え？労働裁判では会社が負ける
- 2-3 定額残業制を有効に活用する
- 2-4 未払い残業代 危険度チェック

第3章 解雇・休職問題への対処法

- 3-1 問題社員はこんなタイプ
- 3-2 解雇のリスクは底知れない 怖い！
- 3-3 無断欠勤、逮捕、横領への対応は？
- 3-4 休職制度は会社が自由に決める
- 3-5 円満退職にもっていくコツ

第4章 強い会社は良い採用から

- 4-1 採用・不採用は企業の自由です
- 4-2 真実告知義務ってなに？
- 4-3 面接時に確認すべき4つのポイント
- 4-4 失敗しない採用の仕組みをつくろう
- 4-5 試用期間の上手な活用法

第5章 就業規則が会社を守る！

- 5-1 知ってる？就業規則の本当の目的
- 5-2 会社都合で作成するのがベストです
- 5-3 就業規則 危険度チェック

全体のまとめ 今後の動向

安定経営と社員の雇用を守る

◎備えあれば憂いなし ×後悔先に立たず

予防を重視した労務管理をお勧めします

裏面もご覧ください

□9月17日 (木) 13:30～15:30 会場：静岡 商工会議所 4F会議室

□9月18日 (金) 13:30～15:30 会場：三島 商工会議所 4F会議室

□9月29日 (火) 13:30～15:30 会場：富士 商工会議所 3F会議室

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※参加費：1社3名様まで参加できます 10,000円 ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた方

働き方改革 22のアドバイス

●参加日 9月 日に参加します。

御社名		TEL	FAX
御氏名		役職	
御氏名		役職	
御氏名		役職	



FAX 055-981-0606

申込締切
9月16日まで

お問い合わせTEL：055-981-1166
静岡県駿東郡清水町新宿214-22



【労務問題予防】出張！セミナーのご案内

＜おすすめポイント＞

- ① セミナーへ参加したいが **日程が合わない**。
- ② 管理職も複数参加させたいが **費用が高くなる**。
- ③ セミナー会場では他の人も多く **質問しづらい**。
- ④ **2時間**のセミナーは長く感じる…。
- ⑤ セミナー会場まで**遠い**。

*講師が御社へ行きます！



裏面もご覧ください

＜会議の時間を有効に使いませんか＞

- ① ご都合のよろしい日時に ② 社内で ③ **1時間**で
- ④ 社長も管理職も全員参加の勉強会をやりましょう！

テーマ：ハラスメントを予防する

セミナー内容	
1. ハラスメントの原因や発生の背景 2. ハラスメントの判断基準や種類 3. ハラスメントの影響や損害 4. ハラスメントを受けた社員への対応方法 5. 部下から上司へのパワハラもある	6. ハラスメントに対する企業の問題意識 7. ハラスメントと業務指導の違い 8. セクハラ・パワハラが発生したときの対応 9. セクハラ・パワハラのセルフチェック 10. セクハラ・パワハラ防止のためのポイント

※参加対象者：社長・役員・管理職など御社で選定してください *御社の社員のみとします。

※勉強会時間：1 時間*短時間がポイントです！

※費用：2万円(税込) *何人参加しても費用は同じです！ *遠方は交通費は別途お願い致します。

ハラスメントを予防する 申込書 ※日程は調整して連絡します			
第1希望 9月 日 時間 :		第2希望 9月 日 時間 :	
御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者	役職		



FAX 055-981-0606

申込締切
9月16日まで