



第61回 社長の右腕セミナー

パワハラ対応実践セミナー



ダラダラと法律論を説明するセミナーではありません。
実際のデータや判例に基づいて、会社が何を理解して、何をすればいいのかを説明します。すぐにパワハラ対応を実践できる内容です。

- ① パワハラにはグレーゾーンがあり、全てがパワハラに該当するものではありません。
- ② 不平不満、嫌いな上司・同僚を陥れるためにパワハラと主張してくる社員。
- ③ なにかと「パワハラ」だと騒ぐ行為も「パワハラ」です。
- ④ 「それ、パワハラですよ！」と言われ、委縮して、注意・指導ができなくなった管理職。
- ⑤ パワハラが原因で精神疾患になる社員。一方で、パワハラ社員は元気ハツラツ。
- ⑥ 相談を受けた社員に問題解決力が無いことが原因でパワハラ問題が泥沼化。
- ⑦ 会社や上司は頼りにならないと諦めて、去って行く社員。
- ⑧ 問題を放っておいて、大爆発 → 損害賠償請求。

裏面もご覧ください



セミナー内容

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1. ハラスメントの定義と概念 | 8. パワハラと指導の違い |
| 2. パワハラが発生しやすい職場の特徴 | 9. パワハラのグレーゾーン |
| 3. ハラスメントの判断基準や種類 | 10. ハラスメントの影響や損害賠償 |
| 4. 受けたハラスメントの内容 | 11. ハラスメントに対する企業の課題 |
| 5. ハラスメントを受けた社員への対応 | 12. ハラスメントに関する相談・対応方法 |
| 6. ハラスメント行為者の責任と自己認識 | 13. 窓口担当者の選出と育成は必須です。 |
| 7. パワハラ迅速・適切な対応方法 | 14. セクハラ・パワハラセルフチェック |

□9月14日（火） 13：30～15：30 会場：高崎 商工会議所 2F会議室

□9月15日（水） 13：30～15：30 会場：前橋 商工会議所 3F会議室

※おすすめ：社長＋実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※参加費：1社2名様まで参加できます 10,000円 ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた方

パワハラ対応実践セミナー ●参加日 9月 日に参加します。

御社名	TEL	FAX
御氏名	役職	
御氏名	役職	



FAX 027-330-6331

申込締切
9月10日まで

お問い合わせ

TEL：027-330-5557

高崎市常盤町133番地



【会社を守るアドバイス】

第1回 労働問題予防 Zoomセミナー申込書



Zoomで15分セミナー3つの特長

1. スマホでも視聴できます。
2. ワンポイント15分のセミナーです。
3. 不明なことはその場で応答します。

Zoomで15分セミナー内容

●9月7日（火） 8：00～8：15
 問題社員の類型
 始末書の使用法 減給と降給の違い

●9月24日（金） 8：00～8：15
 解雇は危険！
 不当解雇の裁判例の解説

●9月14日（火） 8：00～8：15
 採用面接でチェックするポイント
 採用で失敗する思考回路の分析

●9月30日（金） 8：00～8：15
 退職届の効力と退職の意思表示
 円満退職が基本です

- 参加費：無料
- 時間：8：00～8：15 朝の時間を有効活用しましょう！
- 方法：Zoomウェビナー（受講者の顔出し・声出しは不要です）
- 対象：社長+実務担当者と一緒に視聴されることをお勧めします。
- 当日質問：大歓迎です。
- 資料の配布はありません。
- 日本労務センターの判断により お申込みをお断りすることがあります。

Zoomで15分セミナー 申込書

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者		役職	
メールアドレス			

* 当社ホームページからも申込できます。



FAX 027-330-6331

申込締切
8月31日まで

お問い合わせ
 TEL：027-330-5557
 高崎市常盤町133番地

