



第63回 社長の右腕セミナー

面接・採用・退職・残業の対応実務



面接・採用・退職・解雇・未払い残業代…労働紛争が激増しています！
 労基法や行政・裁判所は「労働者保護」が前提です。
 会社や経営者を守る立場ではありません。
 会社を守るためには**会社の弱点を把握する**ことが大事です。
 実例や裁判例に基づき就業規則や各書式の作成方法を解説します。
 労務問題は**予防が大事です！**

第1章 問題社員の対処法

- 1-1 問題社員の類型
- 1-2 情報漏洩行為が増加している！
- 1-3 解雇はダメ！会社が負ける！
- 1-4 退職勧奨の進め方と注意点
- 1-5 無断欠勤、逮捕、横領への対応方法
- 1-6 退職代行サービスへの対応方法
- 1-7 退職届の効力と退職の意思表示

第2章 強い会社は良い採用から

- 2-1 採用・不採用は企業の自由です
- 2-2 真実告知義務ってなに？
- 2-3 面接時に確認すべき4つのポイント
- 2-4 面接時にみつけたウソ・不正
- 2-5 試用期間の上手な活用法
- 2-6 失敗しない採用の仕組みをつくろう
- 2-7 前職確認同意書の有効活用方法

第3章 未払い残業代の怖さを知ろう

- 3-1 賃金債権の消滅時効延長の危険
- 3-2 え？労働裁判では会社が負ける
- 3-3 定額残業制を有効に活用する
- 3-4 未払い残業代 危険度チェック
- 3-5 退職金で倒産危機！？

第4章 就業規則が会社を守る！

- 4-1 知ってる？就業規則の本当の目的
- 4-2 会社都合で作成するのがベストです
- 4-3 就業規則 危険度チェック

全体のまとめ 今後の動向

安定経営と社員の雇用を守る

◎備えあれば憂いなし ×後悔先に立たず

予防を重視した労務管理をお勧めします

裏面もご覧ください



□11月 9日（火） 13：30～15：30 会場：高崎 商工会議所 2F会議室

□11月10日（水） 13：30～15：30 会場：前橋 商工会議所 3F会議室

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※参加費：1社 2名様まで参加できます 10,000円 ☆当社顧問企業様は無料です。

※参加人数：各会場10社まで素早い意思決定をされた方

面接・採用・退職・残業の対応実務 ●参加日 11月 日に参加します。

御社名		TEL	FAX
御氏名		役職	
御氏名		役職	



FAX 027-330-6331

申込締切
11月5日まで

お問い合わせ
 TEL：027-330-5557
 高崎市常盤町133番地



【会社を守るアドバイス】

第3回 労働問題予防 Zoomセミナー申込書



Zoomで15分セミナー3つの特長

1. スマホでも視聴できます。
2. ワンポイント15分のセミナーです。
3. 不明なことはその場で応答します。

Zoomで15分セミナー内容

●11月5日（火） 8:00～8:15
未払い残業代を請求できる期間が延長
定額残業制度の有効活用

●11月19日（火） 8:00～8:15
同一労働・同一賃金について
正社員と非正社員の対比表を作る

●11月13日（木） 8:00～8:15
労働基準監督署の調査対応
労働基準監督署はどこを見るのか。

●11月28日（木） 8:00～8:15
就業規則の目的について
就業規則の危険度チェック！

- 参加費：無料
- 時間：8:00～8:15 朝の時間を有効活用しましょう！
- 方法：Zoomウェビナー（受講者の顔出し・声出しは不要です）
- 対象：社長+実務担当者と一緒に視聴されることをお勧めします。
- 当日質問：大歓迎です。
- 資料の配布はありません。
- 日本労務センターの判断により お申込みをお断りすることがあります。

裏面もご覧ください



Zoomで15分セミナー 申込書

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者		役職	
メールアドレス			

* 当社ホームページからも申込できます。



FAX 027-330-6331

申込締切
10月29日まで

お問い合わせ
TEL : 027-330-5557
高崎市常盤町133番地