



第64回 労働問題を予防するセミナー

問題社員対応の実務 ZOOMセミナー

面接・採用・退職・解雇…労働紛争が激増しています！
 労基法や行政・裁判所は「労働者保護」が前提です。
 会社や経営者を守る立場ではありません。
 会社を守るためには**会社の弱点を把握する**ことが大事です。
 実例や裁判例に基づき就業規則や各書式の作成方法を解説します。
 労働問題は**予防が大事です！**



テーマ:問題社員の対応方法

● 問題社員の対処法

- 1-1 労働紛争の現状
- 1-2 問題社員の類型
- 1-3 情報漏洩行為が増加している！
- 1-4 解雇はダメ！会社が負ける！
- 1-5 無断欠勤、逮捕、横領への対応方法
- 1-6 退職代行サービスへの対応
- 1-7 退職の意思表示と真の退職理由の把握

● 強い会社は良い採用から

- 2-1 採用・不採用は企業の自由です
- 2-2 真実告知義務ってなに？
- 2-3 面接時に確認すべき4つのポイント
- 2-4 面接時にみつけたウソ・不正
- 2-5 試用期間の上手な活用法
- 2-6 失敗しない採用の仕組みをつくろう
- 2-7 前職確認同意書の有効活用法

● 就業規則が会社を守る！

- 3-1 知っていますか？就業規則の本当の目的
- 3-2 会社都合で作成するのがベストです
- 3-3 就業規則 危険度チェック

裏面もご覧下さい



● ZOOMでライブ配信視聴するセミナーです。

□2月10日（木）13：30～15：00 ライブ配信

□2月18日（金）13：30～15：00 ライブ配信

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※社内研修や労働問題の**予防**に活かしてください。

※参加費：1社1万円（税込） ☆日本労務センター会員：無料



参加日 2月 日に参加します。 “招待状” をメールで送ります。

●メールアドレス

御社名	TEL	FAX
御氏名	役職	

お問い合わせ
 TEL：0765-33-5151
 黒部市荻生5297番地



FAX 0765-33-5150

申込締切
2月7日まで

* 当社ホームページからも申込できます。





労働問題を予防するセミナー

問題社員対応の実務 出張セミナー



<出張セミナーのおすすめポイント>

- ① セミナーへ参加したいが **日程が合わない時**。
- ② セミナー会場まで行かなくていい。
- ③ 管理職も複数参加させたい。
- ④ 講師が御社へ伺います。
- ⑤ 協同組合や協会など **経営者仲間が集まる会の勉強会**にも出張します。

<会議の時間を有効活用しましょう>

- ① ご都合のよろしい日時に(定期会議の日など)
- ② 御社で
- ③ **全員参加の勉強会**をやりましょう!
- ④ **1時間**でポイントが分かる。
- ⑤ 時間を有効活用しましょう。



テーマ:問題社員の対応方法

● 問題社員の対処法

- 1-1 労働紛争の現状
- 1-2 問題社員の類型
- 1-3 情報漏洩行為が増加している!
- 1-4 解雇はダメ! 会社が負ける!
- 1-5 無断欠勤、逮捕、横領への対応方法
- 1-6 退職代行サービスへの対応
- 1-7 退職の意思表示と真の退職理由の把握

● 強い会社は良い採用から

- 2-1 採用・不採用は企業の自由です
- 2-2 真実告知義務ってなに?
- 2-3 面接時に確認すべき4つのポイント
- 2-4 面接時にみつけたウソ・不正
- 2-5 試用期間の上手な活用法
- 2-6 失敗しない採用の仕組みをつくろう
- 2-7 前職確認同意書の有効活用方法

● 就業規則が会社を守る!

- 3-1 知っていますか? 就業規則の本当の目的
- 3-2 会社都合で作成するのがベストです
- 3-3 就業規則 危険度チェック

裏面もご覧ください



※参加対象者: **社長・管理職・一般社員**など御社で選定してください * 御社の社員のみとします。

※勉強会時間: **1時間** 短時間がポイントです!

※何人参加しても費用は同じです! * 遠方の場合は交通費を別途お願いすることがございます。

※費用: 1万円(税込) ☆日本労務センター会員: 無料

問題社員対応の実務 出張セミナー申込書 ※日程は調整して連絡します。

第1希望 月 日 時間 : 第2希望 月 日 時間 :

御社名		TEL	
所在地		FAX	
御担当者		役職	

お問い合わせ
TEL : 0765-33-5151
黒部市荻生5297番地



FAX 0765-33-5150

申込締切
期限はありません

