



第69回 労働問題を予防するセミナー

失敗しない面接・採用の仕組 ZOOMセミナー

面接・採用・退職・解雇…労働紛争が激増しています！
 労基法や行政・裁判所は「労働者保護」が前提です。
 会社や経営者を守る立場ではありません。
 会社を守るためには**会社の弱点を把握する**ことが大事です。
 実例や裁判例に基づき就業規則や各書式の作成方法を解説します。
 労働問題は**予防が大事です！**



テーマ：失敗しない面接・採用の仕組

● 面接と採用の注意点

- 1-1 採用・不採用は企業の自由です
- 1-2 面接の前から面接は始まっている * 応募者が来社するところから確認する。
- 1-3 面接で聞いてはいけないことがある。しかし、条件を満たせば聞いてもいい。
- 1-4 真実告知義務ってなに？ * 応募者は聞かれたことは真実を言う義務がある。
- 1-5 前職確認同意書の有効活用方法 * 「前職への確認」は聞いても良い情報です。
- 1-6 面接時に確認すべき4つのポイント
- 1-7 面接時にみつけたウソ・不正の実態

● 試用期間の注意点

- 2-1 試用期間の上手な活用法
- 2-2 試用期間中は長所ではなく、短所や能力不足、人間性を把握すること。
- 2-3 試用期間中でも解雇はダメ！ * 14日以内なら解雇してもいい これは誤解です。
- 2-4 失敗しない採用の仕組みをつくろう * 人件費は高額な投資です 慎重にやりましょう。

● ZOOMでライブ配信視聴するセミナーです。

□10月12日(水) 13:30~14:30 1時間ライブ配信

□10月14日(金) 13:30~14:30 1時間ライブ配信



※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。
 ☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※社内研修や労働問題の**予防**に活かしてください。

※参加費：1社1万円(税込) ☆日本労務センター会員:無料

参加日 10月 日に参加します。 “招待状” をメールで送ります。

● メールアドレス

御社名	TEL	FAX
御氏名	役職	

お問い合わせ
 TEL: 055-981-1166
 駿東郡清水町新宿214-22



FAX 055-981-0606

申込締切
 10月7日まで

* 当社ホームページからも申込できます。

