



第70回 労働問題を予防するセミナー

退職・解雇トラブル予防 ZOOMセミナー

面接・採用・退職・解雇…労働紛争が激増しています！
 労基法や行政・裁判所は「労働者保護」が前提です。
 会社や経営者を守る立場ではありません。
 会社を守るためには**会社の弱点を把握する**ことが大事です。
 実例や裁判例に基づき就業規則や各書式の作成方法を解説します。
 労働問題は**予防が大事です！**



テーマ：退職・解雇トラブル予防

● 問題社員の対処法

- 1-1 労働紛争の現状
- 1-2 問題社員の類型
- 1-3 問題社員は自己認識力が低い
- 1-4 問題社員には業務日報の活用が有効です
- 1-5 懲罰委員会の開催が有効

● 退職と解雇の注意点

- 2-1 解雇はダメ！裁判所は解雇を認めない 会社が負ける！
- 2-2 無断欠勤、逮捕、横領も解雇はしない その対応方法とは？
- 2-3 退職代行サービスへの対応
- 2-4 退職の意思表示と真の退職理由の把握
- 2-5 退職届と退職合意書は必須書式です
- 2-6 退職勧奨の進め方と注意点

● ZOOMでライブ配信視聴するセミナーです。

□10月19日(水) 13:30~14:30 1時間ライブ配信

□10月21日(金) 13:30~14:30 1時間ライブ配信

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。



※社内研修や労働問題の**予防**に活かしてください。

※参加費：1社1万円(税込) ☆日本労務センター会員:無料

参加日 10月 日に参加します。 “招待状” をメールで送ります。

● メールアドレス

御社名		TEL	FAX
御氏名		役職	

お問い合わせ
 TEL：027-330-5557
 高崎市常盤町133



FAX 027-330-6331

**申込締切
 10月17日まで**

*** 当社ホームページからも申込できます。**

