



第78回 労働問題を予防するセミナー

会社を守る就業規則の点検セミナー

労働法の改正と就業規則の見直しは済んでいますか？

残業代や有給休暇の取得、ハラスメントやメンタルヘルス問題など人事労務トラブルが急増しています。問題予防や解決の重要ポイントとなるのが就業規則です。

就業規則が最新の状態になっているかを点検し、整備しておくことをお勧めします。

就業規則の点検項目

1. 年5日の有給休暇義務化
2. 同一労働・同一賃金（均等待遇・均衡待遇）
3. 70歳までの就業機会の確保
4. 中小企業のパワハラ防止法適用
5. 育児・介護休業の改正
6. 賃金請求権の消滅時効の延長（2年→3年→5年）
7. 月60時間超残業の割増率50%へ引上げ

6月22日（木） 13：30～14：30 1時間ライブ配信

6月23日（金） 13：30～14：30 1時間ライブ配信

ライブ配信参加希望の方はメールアドレスを教えてください。

※おすすめ：社長+実務担当者と一緒に参加されることをお勧めします。

☆一般社員のみ参加はお断り致します。

※社内研修や労働問題の**予防**に活かしてください。

※参加費：1社1万円（税込） ☆当社顧問企業様は無料です。

会社を守る就業規則の点検セミナー ●参加日6月 日に参加します。

ライブ配信参加希望 Email:

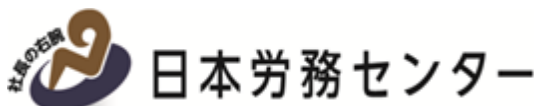
御社名		TEL	FAX
御氏名		役職	
御氏名		役職	

お問い合わせ
TEL：027-330-5557
高崎市常盤町133番地



FAX 027-330-6331

**申込締切
6月16日(金)まで**



*** 当社ホームページからも申込できます。**

1 社長の手腕セミナー申込QRコード

